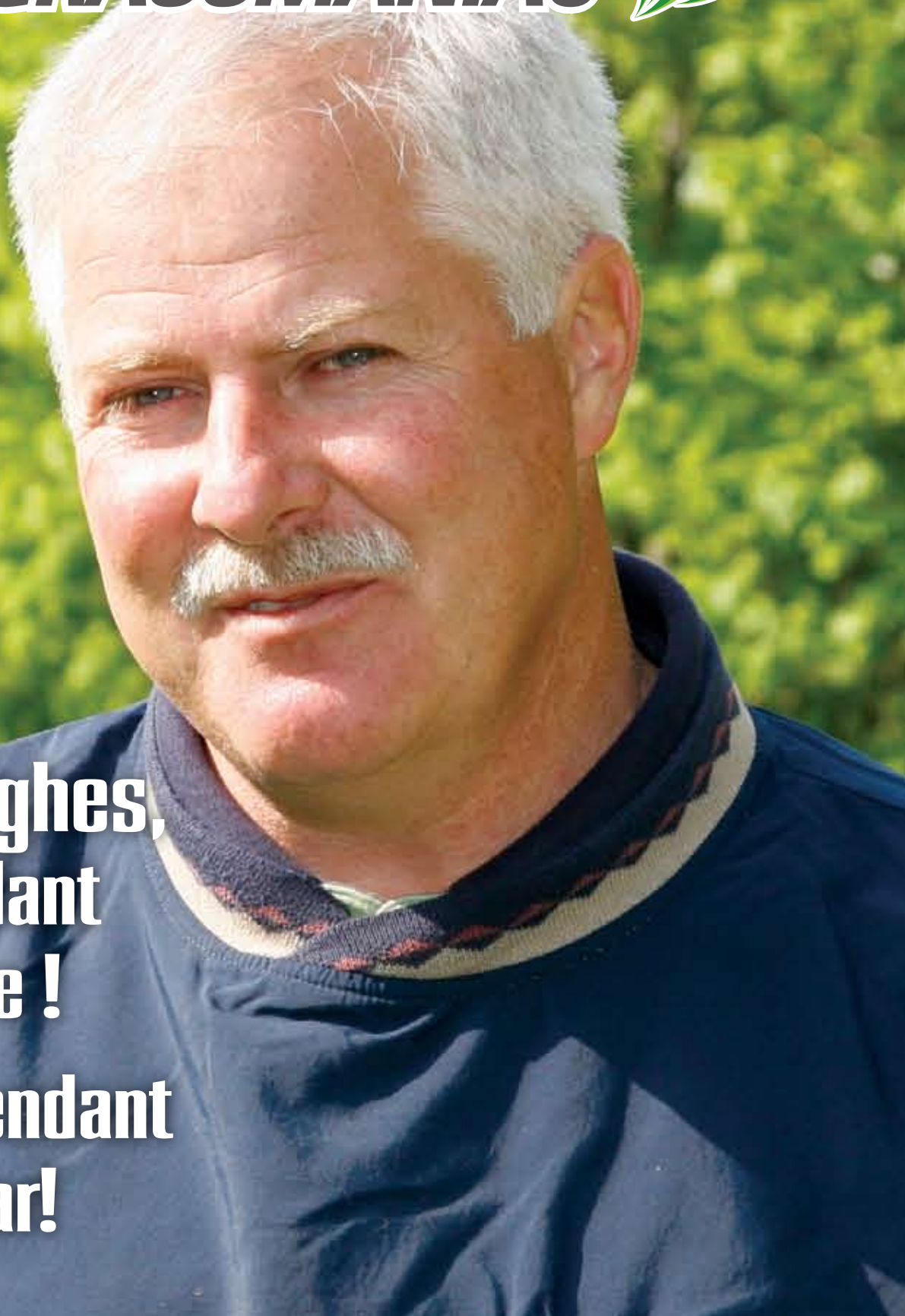


HERBOMANIE

GRASSMANIAC



Été 2007 • Summer 2007
Volume 21, No. 2



**Scott Hughes,
Surintendant
de l'année !**

**Superintendant
of the year!**

Scott Hughes, Surintendant de l'année !

Superintendant of the year!

Le choix de 2007 a pris son récipiendaire par surprise; dire qu'il ne s'y attendait pas serait plutôt la réponse. Pourtant, son parcours est impeccable et son implication au développement soutenu de ses compétences et de l'éthique du travail sont des maximes que l'on entend continuellement de sa part.

Humble, voilà le mot qui caractérise Scott Hughes au premier contact avec ce surintendant. Encore surpris plus de 4 mois après sa nomination, il a pensé appeler un directeur du conseil d'administration pour savoir s'ils ne s'étaient pas trompés tellement il fut étonné d'apprendre de Robert Côté que ses pairs le nommaient surintendant de l'année.

En fait, il dit à la blague, «cela aurait été mieux si cela n'était pas passé dans le journal de Montréal; je ne serais pas obligé de régler aussi rapidement mes problèmes de vers blancs chez nous.»

Pour Scott, les retombées pour le club et ses assistants sont un aspect de cette nomination qui lui plaît. Il a beau travailler 7 jours par semaine, sur un terrain comptant un total de 72 trous, il lui faut des

assistants de qualité. C'est d'ailleurs sur cet aspect qu'il consacrera plus d'énergies au cours des prochaines années, car celui qui se distinguera par son implication, sa volonté à se former et se perfectionner continuellement va non seulement pouvoir faire partie de l'équipe de Scott à l'année mais il aura aussi le privilège d'apprendre, car la grande motivation de Scott est d'aller sur le terrain pour transmettre ses connaissances.

Il se dit « Hands on » et on comprend mieux en regardant son cheminement. Après avoir évolué en tant que joueur amateur pendant 10 ans, Scott est devenu professionnel en 1982 ; il travaillait alors pour le professionnel en chef du temps au Club de golf de l'Île Perrot, Jim Norris, qui est encore aujourd'hui un de ses bons amis. Il a travaillé à titre de professionnel adjoint pendant 5 ans avant de changer de direction ; Scott a alors commencé à travailler à l'entretien des terrains de golf en 1992 au Club de golf Beaconsfield sous la tutelle de Mark Dufresne tout en faisant son cours offert à l'Université de Guelph.

Scott a débuté la saison 1994 à titre d'aspirant adjoint à Beaconsfield mais

dès le mois de juin, on lui a offert un poste d'adjoint au Club de golf Vallée du Richelieu. Il a acquis au cours de cette année, avec l'aide du surintendant Paul Bredt, l'expérience de la préparation d'un tournoi majeur, soit le «Skins Game» qui accueillait alors les Lee Trevino, Tom Watson, Nick Price et Fred Couples.

Il a donc gravi tous les échelons de journalier jusqu'à surintendant et il a également travaillé pendant un certain temps pour un membre fournisseur, NMP Construction, où il a appris à connaître la construction de tout ce qu'un golf peut avoir besoin. Il a d'ailleurs participé à la réalisation du terrain La Bête à Tremblant, trous, chutes, lacs, verts, allées, bâtiments, drainage, etc. Que ses patrons se le tiennent pour dit, il a besoin de se mettre les mains dans la mécanique pour ne pas perdre ses connaissances et ses «mécanos» semblent apprécier. Vous aurez compris qu'au Centre de golf Le Versant, on est équipé pour tout et que presque tout se fait à l'interne. Scott est à son aise et a beaucoup de latitude car les propriétaires ont la même vision que lui soit toujours améliorer le produit et ce,

The 2007 choice has taken this recipient by surprise. To say that he did not expect this would more likely be the answer. Yet his journey is impeccable and his involvement in a sustained development of his competence level as well as his work ethics are maxims that we hear on continuous basis where he is concerned.

Humble is the word that comes to mind to characterize Scott Hughes, at your very first contact with this Superintendent. Still surprised even 4 months after his nomination, a thought came to him to contact a member of the Board of Directors to see if maybe they had made a mistake. This is how very astonished he was to learn from Robert Côté that his peers had named him Superintendent of the Year.

In fact, he says jokingly, “things would have been better if this had not appeared in the Journal de Montréal, as I would not be obliged to resolve the white worms issue at my club so quickly.”

For Scott, the consequences to the club as well as to his assistants are aspects of the nomination that please him. He may be working 7 days a week, a total of 72 holes, he still requires skilled assistants. This is where he will be concentrating more energy all along the next few years. The person who will distinguish himself by his involvement and his will to undertake various training so that he continuously improves will not only be with Scott year round but will also learn. This is what motivates Scott, to get out there on the course and pass on his knowledge.

He proclaims to be “hands on” and we can understand better by reviewing his journey. After evolving as an amateur player for 10 years, Scott became a professional in 1982; at that time he worked for the professional at the Club de golf de l’Île Perrot, Jim Norris, who remains one of his good friends to this day. He has worked as assistant professional for 5 years before changing his direction. Scott began working on the maintenance of golf courses in 1992, at the Beaconsfield Golf Club, under the guardianship of Mark Dufresne, during the period where he was also proceeding with his course at Guelph University.

Scott began his 1994 season as an aspiring assistant at Beaconsfield. However,

come June, he was offered an assistant position at the Vallée du Richelieu Golf Club. Throughout that year he acquired, with the help of Superintendent Paul Bredt, the experience of preparing for a major tournament, namely the “Skins Game” which included the likes of Lee Trevino, Tom Watson, Nick Price and Fred Couples.

He has therefore climbed all the echelons, from Day Laborer to Superintendent and even looping to a supplier member, NMP Construction, to become both familiar with, as well as to gain the knowledge involved in all aspects of construction that a golf course might need. Moreover, he participated at the realization of the La Bête golf course at Tremblant; holes, waterfalls, lakes, greens, fairways, buildings, drainage, etc. Let it be known to his managers that he needs to get his hands into the mechanical aspects also, to ensure that he never loses his knowledge and his mechanics seem to appreciate. You will understand that at Le Versant we are equipped for everything and that most everything is therefore done internally. Scott feels comfortable there and has freedom of movement because the owners have the same vision as he, which includes always improving the product even if the ground is, for the most part, clayey and the higher levels are sandy and thickly wooded.

The owners, the Di Menna family, requested Scott’s services in 1997 when the club had projects of construction and redevelopment of 18 holes which will become 25 holes. At the end of the spring of 1999, the new course “Des Seigneurs” was completed and they greeted a “Canadian Tour” event during August of that same year. In 2000 and 2002 the “Canadian Tour” has once again held an event on this course of 7100 yards “Des Seigneurs” which presents numerous interesting challenges.

The Di Menna family insisted on mentioning his nomination at the opening dinner; “my assistants were present and it warmed my heart to share this with them”. As for the owners of Le Versant, Scott considers them as members of his own family due to their acceptance and the feeling of responsibility they entrust on him, this is wholeheartedly deserved. Scott has won their confidence the hard way and step-by-step during the last ten years.

The recipe in being a good Superintendent for Scott Hughes:

- To constantly be on the look-out for all available information
- Be available for the personnel, the players, the members and the management
- To acquire technical training, the most varied available, as the work requires extensive, multi-disciplinary knowledge and one does not become a Superintendent overnight. The challenges are so that one must continuously educate oneself, the ITA or even Guelph course is only an “appetizer”
- To have a good knowledge of all the trades under our supervision, from mechanic to horticulturist
- To manage our personnel, guiding them along, to pass on our passion
- View our golf courses with the eyes of a player
- Be proud of our golf course

“The start of any season is a demanding period as we do not yet have our seasonal personnel. I become deeply involved while remaining diplomatic and the guys return the favor by giving of their time. My assistants copy what I do in not counting their hours and this spreads right down through to the Day Workers”.

It’s no picnic as each season is subject to its share of surprises and challenges. This year, Scott has taken action to manage the increased presence of Canada geese, deer and those numerous raccoons who have taken it upon themselves to make their home in Terrebonne. Let’s not forget the project of enlargement of many greens which appear on the agenda.


Scott has many friends in the field, even if he does admit that summer does not leave him lots of time. He makes it a rule to participate in activities of the Association in order to rub shoulders with his colleagues and stay in tune. He does the same with supplier members; he encourages everyone thus keeping himself in the loop on what is happening. You can rest assured where service is concerned as Scott considers service as the cornerstone of his way of being.

Father of two, his children have reached the time in their lives when they question their future and because mother also works

in the field at a club in Laval, it would not be a surprise if they chose to follow the same path. However, at the moment, his son wants to become a basketball or football player; he has won the MVP during the Alouette's small camp. "My daughter is a passionate of dance, but she might just surprise us. She questions and always wants to know more and is anxious to begin a seasonal job within the golf field".

"Excellence, this is what I search for" therefore it's not surprising to find him in

the QGSA directory. As well, have a close look at the various training activities and conferences and you will find Scott Hughes and his personnel there to always learn more thus increasing their all around knowledge.

Mr. Hughes, if you still doubt, consult your peers and your superiors. And, as certain colleagues would say, 72 holes of this quality with as much involvement in all levels of the trade, it's not for everyone, but for those Exceptional Superintendents like Scott Hughes. 

même si le sol est en bonne partie argileux, et que la partie haute du terrain soit sablonneuse et plus boisée.

Les propriétaires, la famille Di Menna, ont retenu les services de Scott en 1997 alors que le club avait des projets de construction et de réaménagement de 18 trous, qui deviendront 25 trous. À la fin du printemps 1999, le nouveau parcours «Des Seigneurs» était terminé et ils y ont accueilli un événement du «Canadian Tour» au mois d'août de cette même année. En 2000 et 2002, le «Canadian Tour» a de nouveau tenu un événement sur ce parcours de 7100 verges «Des Seigneurs» qui présente de nombreux défis intéressants.

Les Di Menna ont tenu à le souligner la nomination de Scott à titre de surintendant de l'année lors du souper d'ouverture; « mes assistants étaient présents et ça m'a fait chaud au cœur de partager cela avec eux. ». Pour les propriétaires du Centre de golf Le Versant, que Scott considère comme des gens de sa famille tellement il se sent apprécié et responsabilisé, cela est pleinement mérité. Scott a gagné leur confiance à la dure et pas par pas tout au cours des dix dernières années.

La recette pour être un bon surintendant selon Scott Hughes:

- Être constamment à l'affût de toute l'information disponible
- Être disponible pour le personnel, les joueurs et membres ainsi que pour la direction
- Se doter d'une formation technique la plus vaste possible car le travail exige des connaissances larges, pluridisciplinaires et on ne devient pas surintendant du jour au lendemain. Les défis sont tels qu'il faut maintenant se former continuellement; le cours de l'ITA ou de Guelph, c'est un « appetizers»
- En savoir assez sur tous les métiers que l'on supervise, de mécanicien à horticulteur
- Encadrer notre personnel, les orienter, leur transmettre notre passion
- Regarder ses terrains avec les yeux d'un joueur
- Être fier de son terrain



savaria

C'est la terre qui garantit les résultats

TERREAU D'ENGAZONNEMENT

TERREAU DE PLANTATION

MÉLANGE À TERREAUTAGE

MÉLANGE POUR TERRAINS SPORTIFS ET TERRAINS DE GOLF

SOL STRUCTURAL CU-SOIL™
Produit innovateur de l'année 2006

MÉLANGE POUR TOIT ET TERRASSE

SABLE

COMPOSTS

PAILLIS DIVERS

1.877.SAVARIA
www.savarialtee.ca

950, de Lorraine, Boucherville (Québec) J4B 5E4
Tél.: 450.655.6147 1.877.728.2742 Téléc.: 450.655.5133

«Les débuts de saison sont exigeants, nous n'avons pas encore le personnel saisonnier et je m'implique fortement, tout en étant diplomatique, et les gars me le rendent bien. Ils donnent du temps, mes assistants me copient et ne comptent pas leurs heures et ceci se transmet même au personnel journalier.»

Mais il ne faut pas penser que c'est une partie de plaisir. Chaque saison réserve son lot de surprises et de défis. Cette année, Scott a pris les moyens nécessaires pour gérer la présence accrue d'outardes, chevreuils et les nombreux rats laveurs qui ont décidé de s'établir à Terrebonne, sans oublier les projets d'agrandissement de quelques verts qui sont à l'ordre du jour.

Scott a beaucoup d'amis dans le milieu, même s'il avoue que l'été ne laisse pas beaucoup de temps libre. Il se fait un devoir de participer aux activités de l'association pour côtoyer ses confrères et être au diapason. Il fait de même avec les membres fournisseurs; il encourage tout le monde et il se tient ainsi au courant. Mais assurez-vous du service car chez Scott, le service c'est la pierre angulaire de sa façon d'être.

Père de deux enfants, ces derniers sont rendus à la période de questions sur leur avenir et comme maman œuvre aussi dans le milieu au sein d'un club à Laval, il ne serait pas surprenant qu'ils suivent le même chemin. Cependant, pour l'instant, son fils, qui s'est vu décerné le titre de MVP lors du petit camp des Alouettes, veut être joueur de basketball ou de football. «Ma fille est une passionnée de la danse. Elle nous surprendra peut-être, car elle s'informe et veut toujours en savoir plus et a hâte de commencer un emploi estival dans le milieu du golf.»

«L'excellence, voici ce que je recherche ». Il n'est donc pas surprenant qu'il soit dans le bottin de l'ASGQ, et ouvrez bien les yeux aux diverses activités de formation et expositions, Scott Hughes et son personnel seront là pour en savoir toujours plus.

M. Hughes, si vous doutez encore, consulter vos pairs et vos supérieurs. Comme dirait certains confrères, un 72 trous de cette qualité avec autant d'implication à tous les niveaux du métier, ce n'est pas pour tout le monde, mais bien pour des surintendants d'exception comme Scott Hughes. 🌿

Scott Hughes, Surintendant de l'année ! Superintendent of the year!

