



ROSEMÈRE

Le Club de golf de Rosemère est à la recherche d'un Surintendant de parcours

En tant que surintendant, vous relèverez du directeur des opérations et serez chargé de gérer tous les aspects de la propriété, y compris le terrain de golf et ses environs, ainsi que de gérer l'équipe d'entretien, y compris l'embauche, la formation, la sécurité, la supervision et les licenciements. Dans ce rôle, la planification et la gestion du budget des opérations du département seront l'une de vos principales responsabilités.

EXIGENCES DE L'EMPLOI:

- Gérer l'ensemble des tâches relatives à l'entretien de la propriété y compris le parcours de golf et les alentours
- Diriger le personnel du service d'entretien, incluant l'embauche, la formation, la sécurité, la supervision et les cessations d'emploi
- Céduler, organiser et coordonner la maintenance et les améliorations du parcours de golf.
- Diriger et surveiller le plan opérationnel.
- Participer au développement du budget opérationnel et du plan d'investissement en capital de 5 ans.
- Gérer le budget opérationnel annuel
- Établir la description des postes
- Superviser et former le personnel
- Assurer que les conditions de jeu répondent ou dépassent les normes ClubLink.
- Établir les objectifs pour les employés clés.
- Mener tous les pratiques de façon consciencieuse a l'environnement
- Communiquer avec l'ensemble des membres
- Assumer un rôle principal dans le comité de santé et sécurité au travail
- S'assurer que tous les tâches sont effectuées de façons sécuritaires.
- Le candidat retenu doit être membre de ASGQ

COMPÉTENCES:

- Un minimum de 5 années d'expérience en gestion d'un parcours de golf dans un poste similaire.
- Études collégial ou universitaire avec spécialisation en agronomie et gestion de terrain golf.
- Posséder de l'expérience en supervision et gestion d'employés.
- Connaissance de système d'irrigation, maintenance, programmation et utilisation
- Être disponible pour travailler chaque jour selon un horaire variable.
- Entreprendre ses responsabilités de manière organisée et énergique.
- Poste à l'année se rapportant au Directeur des Operations.

Enveloppe compensatoire établi selon le candidat choisi et les standards de l'entreprise.

Pour appliquer, cliquez [ICI](#)